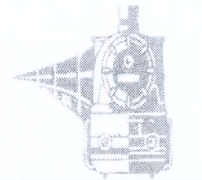




**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ SINDICALĂ**  
**din INFRASTRUCTURA FERROVIARĂ – F.N.S.I.F.**  
*afiliată A.F.T.F. – ALIANȚA FEDERAȚIILOR TEHNICE FERROVIARE*



Timișoara, Str. Dr. Liviu Gabor nr.4, Cod 300004 - Jud. Timiș; C.I.F. 34668188;  
Tel: fax. 0356/807479 sau 0351.403293 ; mob.0766.795 080; 0766.336321

NR: P / 216 / 21.05.2019

**CĂTRE:**

**SUCURSALA REGIONALĂ C.F. GALAȚI**  
Domnului DIRECTOR REGIONAL – Ioan Anchidin

Spre știință: Șef Oficiu Juridic și Șef Divizie Trafic – S.R.C.F. GALAȚI

**Subscrisa, Federația Națională Sindicală din Infrastructura Feroviară – F.N.S.I.F.,** organizație sindicală legal constituită, afiliată la **A.F.T.F. - ALIANȚA FEDERAȚIILOR TEHNICE FERROVIARE**, organizație sindicală reprezentativă la nivel de Sector de Activitate „Transporturi Terestre și Servicii Conexe” și semnatară a CCM 2018 - 2019 la nivel de unitate C.N.C.F. „CFR” S.A., reprezentată legal de Președinte Burtan Iulian Marius, **vă aduce la cunostință faptul că a fost sesizată de către conducerea organizațiilor sindicale** *“Sindicatul Independent Trafic Feroviar Adjud” și “Sindicatul Mișcarea Feroviară”* din cadrul F.N.S.I.F. **în legătură cu Actul nr.723/RD/431/03.05.2019 al S.R.C.F. Galați unde se dispune:** **“...începând cu data de 10.05.2019 se sistează acordarea sporului de condiții vătămătoare (nocive)...”**

Având în vedere că prin cele dispuse în actul respectiv sunt afectate drepturile salariaților, membrii noștri de sindicat, precum și faptul că cele dispuse nu respectă atât prevederile din normele legale convenționale – CCM la nivel de unitate în vigoare, normele legale naționale care reglementează relațiile de muncă, dialogul social și prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății în muncă și securitatea lucrătorilor – Legea 53/2003 republicată, Legea 62/2011, Legea 319/2006, HG 1425/2006, HG 1091/2006, HG 493/2006, HG 601/2007, Dispoziția D.G. al CNCF “CFR” SA nr.181 din 2015, cât și normele legale internaționale - DIRECTIVA 89/391/CEE, DIRECTIVA 2003/10/CE, Art.2 pct.4 și Art.3 din Carta Socială Europeană, Art.27 și Art.31 alin.(1) din Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene, în temeiul Art.214 alin.(1) – Legea 53/2003 republicată și al Art.28 alin.(1) – Legea 62/2011 **vă solicităm să luați în considerare cererea noastră de a anula Actul nr.723/RD/431/ din 03.05.2019 al S.R.C.F. Galați.**

În temeiul prevederilor din normele legale, menționate anterior, vă solicităm să ne transmiteți:

- 1. Buletinele de determinare (măsurători) cu privire la complexul de noxe care cumulate pot fi nocive** (microclimat, zgomot, iluminat, câmpuri electrice, magnetice și electromagnetice, lucrul la monitor, s.a.) de la posturile de muncă cu solicitare neuropsihică și psihosenzorială deosebită (pentru funcția de IDM B și/sau C, operatori RC 1 și 2/ șef tură RC/RCR) din cadrul structurilor organizatorice/unități C.F.: Galați, Barboși Tj, Brăila, Făurei, Buzău, Adjud, RC Adjud și RC/RCR Galați, **din perioada octombrie 1998 și până în prezent.**



2. Rapoartele de interpretare din partea D.S.P. – Compartiment de evaluare a factorilor de risc din mediul de viață și de muncă / medicina muncii - asupra Buletinelor de determinare (măsurători) de la posturile de muncă solicitate la punctul 1.
3. Punctele de vedere ale I.T.M, teritoriale sau ale Inspecției Muncii București cu privire la Buletinele de determinare (măsurători) solicitate la punctul 1, precum și Autorizațiile de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă din perioada octombrie 1998 și până în 2004, pentru posturile de muncă/unitățile menționate la punctul 1.
4. Tehnologiile sau măsurile tehnico-organizatorice aplicate în perioada octombrie 2006 – mai 2019 de către S.R.C.F. Galați la unitățile și posturile de muncă menționate la punctul 1, care au condus la normalizarea condițiilor de muncă, respectiv la emiterea deciziei de sistare a acordării sporului de condiții vătămătoare.
5. Evaluarea riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă corespunzătoare fiecărui post de muncă cu sensibilitate la riscuri specifice din cadrul structurilor organizatorice menționate la punctul 1.
6. Regulamentul de organizare și funcționare în baza căruia se desfășoară în prezent activitatea Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă – CSSM la nivel de S.R.C.F. Galați, precum și lista membrilor nominalizați (inclusiv a reprezentanților lucrătorilor) în CSSM, - pentru perioada aprilie 2017 și până în prezent.
7. Raportul anual al angajatorului (reprezentat de conducerea S.R.C.F. Galați – președinte CSSM) prezentat în CSSM al SRCF Galați pentru anii 2017 și 2018 cu adresa de transmitere către I.T.M. aferentă, precum și procesele verbale de la întrunirile trimestriale ale CSSM din anul 2018 și primul trimestru al anului 2019.
8. Dovada absolvirii programului de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă pentru reprezentanții lucrătorilor nominalizați în CSSM, conform listei de la punctul 5.
9. În legătură cu cele menționate în fiecare “RAPORT DE ÎNCERCĂRI/ANALIZE” întocmit de către “LABORATOR DE MEDIU BIOSOL - SC Biosol psi SRL”, vă atragem atenția că acestea nu pot susține cele dispuse prin Actul nr.723/RD/431/03.05.2019 al S.R.C.F. Galați întrucât se încalcă flagrant în special HG 493/2006.

Vă solicităm să ne transmiteți procedura de achiziție a serviciului prestat de către “SC Biosol psi SRL”, contractul (copie) încheiat cu această ocazie și costurile prestației.

Vă facem cunoscut că împuternicit din partea F.N.S.I.F. pentru primirea înscrisurilor, solicitate conform punctelor 1-9, este domnul Petroiu Mihai – Vicepreședinte F.N.S.I.F. și Președinte al organizației sindicale “Sindicatul Independent Trafic Feroviar Adjud”, lucrător feroviar din cadrul R.C. Adjud – Divizia Trafic – S.R.C.F. Galați.

Dacă cele dispuse prin Actul nr.723/RD/431/03.05.2019 al S.R.C.F. Galați vor produce efecte asupra drepturilor membrilor noștri de sindicat sau cele solicitate nu vor fi transmise, ne rezervăm atât opțiunea de a sesiza instituțiile naționale și europene abilitate să vegheze și să aplice normele legale incidente în cauză, cât și opțiunea de a ne apăra drepturile membrilor noștri de sindicat în fața Instanțelor.

Așteptând răspunsul dumneavoastră, ce va fi adus la cunoștință tuturor membrilor de sindicat pentru a hotărî împreună ce este de făcut în continuare, vă asigurăm de deplina noastră deschidere către un real dialog social bazat pe informare, conlucrare și recunoaștere reciprocă.

**Președinte,**  
Burtan Iulian Marius